

Regulamin rekrutacji na opiekunów obowiązkowych praktyk zawodowych

realizowanych w ramach projektu pn. „Opracowanie i wdrożenie programu rozwojowego KPSW dla studentów i absolwentów kierunku pielęgniarstwo”.

w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,

V Osi priorytetowej Wsparcie dla obszaru zdrowia, Działania 5.5 Rozwój usług pielęgniarstkich.

§ 1

1. Niniejszy Regulamin określa szczegółowe zasady przeprowadzania procesu rekrutacji dla wyłonienia 5 opiekunów obowiązkowych praktyk zawodowych spośród nauczycieli akademickich zatrudnionych na kierunku pielęgniarstwo w KPSW.
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - 1) Uczelni – oznacza to Karkonoską Państwową Szkołę Wyższą w Jeleniej Górze, zwaną dalej KPSW;
 - 2) Projekcie – oznacza to projekt pt., „Opracowanie i wdrożenie programu rozwojowego KPSW dla studentów i absolwentów kierunku pielęgniarstwo. ”
 - 3) Praktykancie – oznacza to studenta zrekrutowanego na kierunek pielęgniarstwo w roku akademickim 2017/2018 oraz zrekrutowanego w roku 2018/2019, biorącego udział w projekcie;
 - 4) Opiekunie praktyk zawodowych – oznacza to opiekuna z kierunku pielęgniarstwo, biorącego udział w projekcie;
 - 5) Obowiązkowej praktyce zawodowej – oznacza to praktykę zawodową wynikającą z programu kształcenia obowiązującego na kierunku pielęgniarstwo;

§ 2

W celu zapewnienia równego dostępu do informacji o projekcie oraz zachowania zasad sprawiedliwej rekrutacji wobec wszystkich zainteresowanych projektem nauczycieli akademickich KPSW podjęte zostaną następujące działania:

- 1) zamieszczenie informacji o prowadzonej rekrutacji oraz regulaminu rekrutacji opiekunów praktyk na stronie Projektu. www.kpswjg.pl,
- 2) nauczyciele akademicy zainteresowani udziałem w projekcie przedłożą w Biurze Projektu, tj. dziekanacie WPT (pok. nr 5) wypełniony wniosek rekrutacyjny (załącznik nr 1 do regulaminu).

§ 3

Do udziału w Projekcie są uprawnieni nauczyciele akademicy zatrudnieni na kierunku pielęgniarstwo w KPSW, którzy:

- 1) są zatrudnieni w Uczelni na umowę o pracę,
- 2) złożyli wniosek rekrutacyjny,
- 3) uzyskali najwyższą liczbę punktów w procesie rekrutacji,
- 4) podpiszą deklarację uczestnictwa w projekcie.

§ 4

Dla obliczenia liczby punktów uzyskanych w procesie rekrutacji stosuje się następujące kryteria:

- 1) zatrudnienie na stanowisku:
 - a) asystenta/instruktora – 10 pkt,
 - b) wykładowcy/starszego wykładowcy – 20 pkt,
- 2) doświadczenie zawodowe zdobyte poza szkolnictwem wyższym, powiązane z kierunkiem studiów:
 - a) w wymiarze do 3 lat – 10 pkt,
 - b) w wymiarze powyżej 3 lat do 10 lat – 20 pkt,
 - c) w wymiarze powyżej 10 lat – 30 pkt,

§ 5

W oparciu o wynik punktowy uzyskany w procesie rekrutacji kandydaci zostaną uszeregowani na liście rankingowej w kolejności od największej do najmniejszej liczby uzyskanych punktów.

§ 6

W przypadku, gdy liczba nauczycieli akademickich chętnych do udziału w projekcie przekroczy liczbę miejsc zostanie utworzona lista rezerwowa.

§ 7

W przypadku uzyskania przez dwóch lub więcej nauczycieli takiej samej liczby punktów, o kolejności na liście rankingowej rozstrzyga termin złożenia dokumentów rekrutacyjnych.

§ 8

Decyzję o zakwalifikowaniu podejmuje Komisja Rekrutacyjna.

§ 9

Lista nauczycieli akademickich zakwalifikowanych do udziału w Projekcie wraz z listą rezerwową zostanie opublikowana na stronie Projektu. www.kpswjg.pl.

§ 12

Opiekun praktyk zawodowych może być opiekunem maksymalnie 5 praktykantów.

§ 13

Obowiązki opiekuna praktyki zawodowej:

- 1) uzgodnienie szczegółowego programu i harmonogramu praktyki z zakładowym opiekunem praktyk zawodowych i praktykantem,
- 2) współdziałanie w przygotowaniu dokumentów umożliwiających podjęcie praktyki,
- 3) przeprowadzenie szkolenia dla praktykantów, wydanie odpowiednich dokumentów pozwalających na realizację praktyki, uzupełnionych o niezbędne wpisy (nr polisy ubezpieczeniowej itp.),
- 4) kontrola terminowego stawiania się praktykanta na praktyce,

- 5) okresowy kontakt z zakładowym opiekunem praktyk zawodowych, w zakresie oceny postępowania praktykanta; reagowanie na ewentualne nieprawidłowości,
- 6) okresowy kontakt z praktykantem (tel., mail, osobisty) w celu wstępnej kontroli poprawności przebiegu praktyki,
- 7) minimum jedna, niezapowiedziana wizytacja miejsca praktyki,
- 8) ocena kompletności i merytorycznej zawartości studenckiego sprawozdania z praktyki,
- 9) bieżąca ocena praktykanta,
- 10) ocena przebiegu praktyki i miejsca praktyki oraz ocena współpracy z instytucją oraz zakładowym opiekunem praktyk zawodowych,
- 11) weryfikowanie i kontrasygnowanie zaświadczeń wystawionych przez zakładowego opiekuna praktyk zawodowych dotyczących czasu pracy praktykanta na praktyce, niezbędnych do wypłaty stypendium.

§ 14

Nauczyciele akademicki zakwalifikowani do projektu będą otrzymywali wynagrodzenie w formie dodatku specjalnego.

§ 15

Do wyliczenia wynagrodzenia dla opiekuna przyjęto zasadę: 1h opieki opiekuna praktyki zawodowej odpowiada 40h praktyki studenckiej (1 tydzień). Do budżetu przyjęto stawkę za 1h - 71,00 zł brutto.

§ 16

Wypłata wynagrodzenia, w formie dodatku specjalnego, nastąpi po zatwierdzeniu przez Kierownika Zakładu Pielęgniarstwa sprawozdania z realizacji praktyk zawodowych

§ 17

Regulamin wchodzi w życie z dniem 14 grudnia 2018 roku.